

Bosna i Hercegovina  
 Federacija Bosne i Hercegovine  
 Hercegovačko – neretvanska županija-kanton  
 S K U P Š T I N A

Broj: 02-01-VIII-095/20  
 Mostar, 01.09.2020. godine

PREDSJEDAVAJUĆI  
 Šerif Špago, v.r.

318

Na temelju članka 39. Ustava Hercegovačko – neretvanske županije-kantona („Narodne novine HNŽ/K“, broj: 2/98, 3/98, 4/00 i 7/04) i članka 95. Poslovnika Skupštine Hercegovačko – neretvanske županije-kantona („Narodne novine HNŽ/K“, broj: 2/05), Skupština Hercegovačko – neretvanske županije-kantona na sjednici održanoj dana 01.09.2020. godine, donijela je sljedeći

## ZAKLJUČAK

### I

Turistička djelatnost u HNŽ/K je u proteklim mjesecima teško pogođena pandemijom koronavirusa.

Skupština HNŽ/K poziva Vijeće ministara BiH da preispita dosada donesene odluke o načinu i režimu ulaska stranaca u BiH, te da otvori granice i olakša ulazak za turiste koji imaju namjeru turistički boraviti na ovim prostorima.

### II

Zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Narodnim novinama Hercegovačko – neretvanske županije-kantona“.

Bosna i Hercegovina  
 Federacija Bosne i Hercegovine  
 Hercegovačko – neretvanska županija-kanton  
 S K U P Š T I N A

Broj: 02-01-VIII-096/20  
 Mostar, 01.09.2020. godine

PREDSJEDAVAJUĆI  
 Šerif Špago, v.r.

## VLADA HERCEGOVAČKO – NERETVANSKE ŽUPANIJE- KANTONA

319

Na temelju članka 16. stavak (1) i članka 17. stavak (1) Zakona o Vladi Hercegovačko –neretvanske županije-kantona („Narodne novine HNŽ“ broj: 3/07 i 5/09) i članka 20a. stavak 4. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16 i 89/18), Vlada Hercegovačko –neretvanske županije-kantona je na 126. sjednici održanoj 1.9.2020. godine, donijela

## U R E D B U

### O IZMJENAMA I DOPUNAMA UREDBE O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU U HERCEGOVAČKO – NERETVANSKOJ ŽUPANIJI- KANTONU

#### Članak 1.

U Uredbi o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Hercegovačko-neretvanskoj županiji-kantonu („Narodne novine HNŽ“, broj: 4/19 i 5/19) u članku 6. u stavku (1) točka a) mijenja se i glasi:

„ a) otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto za koje je radnik ispunjavao uvjete glede stručne spreme u momentu zasnivanja radnog odnosa, s tim da ispunjava uvjet potrebnog radnog iskustva za ponuđeno radno mjesto, izuzev izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu“.

U članku 6. u stavku (1) iza točke c) dodaje se točka d) koja glasi:

„ d) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja službi za zapošljavanje koji se provode sukladno Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba“.

#### Članak 2.

U članku 7.u stavku (3) iza riječi „kantonu“, briše se točka, dodaje zarez i riječi „kao i osobe koje po drugim važećim zakonima imaju prioritet u zapošljavanju, ukoliko ispunjavaju opće i posebne uvjete radnog mjesta“.

#### Članak 3.

Članak 9. mijenja se i glasi:

#### „Članak 9

(1) Poslodavac imenuje Povjerenstvo za izbor kandidata za prijem u radni odnos (u daljem tekstu:

Povjerenstvo), najkasnije u roku od 8 dana od dana isteka roka za dostavljanje blagovremenih prijava na javni oglas.

(2) Povjerenstvo se sastoji od tri člana. Članovi Povjerenstva se imenuju iz reda zaposlenih i moraju imati najmanje isti stupanj stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas. Ukoliko poslodavac ne može imenovati Povjerenstvo iz reda zaposlenih zbog nedostatka zaposlenih s odgovarajućom stručnom spremom, isti se mogu imenovati iz reda zaposlenih njegovog osnivača. Administrativno-tehničke poslove za Povjerenstvo obavlja tehnički tajnik koga imenuje poslodavac iz organizacijske jedinice koja se bavi pravnim i personalnim poslovima kod poslodavca.

(3) Poslodavac je dužan najkasnije u roku od 3 dana od dana imenovanja Povjerenstva objaviti podatke o imenima i prezimenima članova Povjerenstva i njihovoj stručnoj spremi na svojoj oglasnoj ploči i na web stranici.

(4) U slučaju kada je javni oglas objavljen radi popunjavanja više radnih mjesta, poslodavac može imenovati jedno ili više Povjerenstava.

(5) Članovi Povjerenstva u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrani, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti rada sukladno ovoj Uredbi.

(6) Povjerenstvo je obvezno najkasnije u roku od 8 dana od dana imenovanja održati prvu sjednicu na kojoj će usvojiti Poslovnik o radu i izabrati predsjedavajućeg iz reda članova Povjerenstva“.

#### Članak 4.

Članak 10. mijenja se i glasi:

„Članak 10.

(1) Član Povjerenstva je obvezan podnijeti zahtjev za izuzeće rada u Povjerenstvu, ukoliko je član Povjerenstva srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj, pobočnoj i tazbinskoj liniji do drugog stupnja.

(2) Zahtjev za izuzeće član Povjerenstva podnosi odmah po saznanju, a najkasnije u roku 3 dana od održavanja prve sjednice Povjerenstva, uz navođenje razloga za traženje izuzeća.

(3) Kandidat čija je prijava uredna, potpuna i blagovremena, odmah po saznanju postojanja razloga za izuzeće iz stavka (1) ovoga članka, može od poslodavca zatražiti izuzeće člana Povjerenstva, navodeći okolnosti i razloge podnošenja zahtjeva.

(4) O zahtjevu za izuzeće iz stavka (1) i stavka (3) ovog članka odlučuje poslodavac najkasnije u roku od 5 dana od dana prijema zahtjeva.

(5) Protiv odluke poslodavca o zahtjevu za izuzeće iz stavka (4) ovog članka, žalba nije dopuštena, alirazlozi za njeno osporavanje se mogu isticati u

prigovoru protiv prvostupanjske odluke o prijemu u radni odnos“.

#### Članak 5.

U članku 11. u stavku (1) u zagradi umjesto broja (5), treba da stoji broj (6).

Stavak (2) mijenja se i glasi:

„ (2) Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave Povjerenstvo će odbaciti zaključkom uz obrazloženje istoga, uz obvezu dostave zaključka kandidatu.

Iza stavka (2) dodaje se stavak (3) koji glasi:

„(3) Protiv zaključka iz stavka (2) žalba nije dopuštena, ali se može zatražiti inspekcijski nadzor sukladno članku 20. stavak (2) Uredbe, kao i pokrenuti postupak za njegovo preispitivanje tužbom kod nadležnog suda u roku od 30 dana od dana prijema“.

#### Članak 6.

U članku 12. u stavku (3) iza riječi „ispitu“ dodaju se riječi „ ili intervjuu sukladno Pravilniku o radu ili drugom općem aktu poslodavca“.

U stavku (4) u drugoj rečenici iza riječi „provede“ brišu se riječi „i pismeni i/ili praktični ispit“, a dodaju riječi “ pismeni, kao i praktični ispit“.

Stavak (6) mijenja se i glasi:

„(6) Povjerenstvo će o vremenu i mjestu održavanja svih faza izbornog procesa obavijestiti kandidate pismenim putem na adresu kandidata, kao i putem e-mail adrese, ukoliko je navedena u obrascu prijave iz članka 8. stavak (1) ove Uredbe i to najmanje 5 dana prije održavanja ispita, odnosno provođenja intervjua sukladno Pravilniku o radu ili drugom općem aktu poslodavca“.

#### Članak 7.

U članku 14. stavak (3) se briše.

#### Članak 8.

U članku 15. u stavku (3) druga rečenica se briše.

U stavku (4) riječi „ili sličnog“ se brišu.

Stavak (5) mijenja se i glasi:

„ (5) Način provođenja usmenog ispita i ocjenjivanje kandidata uređuje se Pravilnikom o radu ili drugim općim aktom poslodavca, te se isti odnosi na opis poslova radnog mjesta, a po potrebi se može odnositi na djelatnost poslodavca i na dosadašnje radno iskustvo kandidata.

Stavak (6) i (7) se brišu.

#### Članak 9.

U članku 16. u stavku (4) iza riječi „Odluke“ dodaju se riječi „o izboru“ kandidata.



## Hercegovačko-neretvanske županije

U stavku (5) riječ „najuspješniji“ zamjenjuje se riječju „izabranim“.

U stavku (6) u trećem redu, iza riječi „Uredbe“, dodaje se zarez i riječi „ukoliko kandidat nije izjavio prigovor“.

## Članak 10.

U članku 18. u stavku (3) riječi „istog“ se brišu, a dodaju riječi „posljednjeg blagovremenog prigovora“.

## Članak 11.

„Članak 21. mijenja se i glasi:

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM kaznit će se poslodavac, ako:

1. izvrši prijem u radni odnos bez provedene procedure javnog oglašavanja iz članka 5. stavak (1) ove Uredbe, izuzev slučajeva iz stavka (1) članka 6. ove Uredbe,
  2. postupi suprotno stavku (2) i (3) članka 5. ove Uredbe,
  3. javni oglas ne dostavi nadležnoj službi za zapošljavanje prema sjedištu poslodavca, najkasnije na dan njegove objave/ članak 5. stavak (4) ove Uredbe/
  4. izvrši prijem kandidata u radni odnos koji ne ispunjava opće i posebne uvjete za odgovarajuće radno mjesto, odnosno izvrši prijem kandidata ne poštujući prioritet kod izbora/članak 7. stavak (1) točka c) i stavak (3)/,
  5. raspiše javni oglas suprotno članku 7. stavak (1) i (2) ove Uredbe,
  6. postupi suprotno stavku (2) i (3) članka 9. ove Uredbe,
  7. postupi suprotno članku 16. stavak (3) i (4) ove Uredbe,
  8. ne zaključi ugovor o radu s izabranim kandidatom najkasnije u roku od 8 dana od dana konačnosti Odluke o izboru kandidata/ članak 16. stavak (5) Uredbe/,
  9. ne omogući kandidatu uvid u dokumentaciju u svezi provedene procedure prijema u radni odnos /članak 17. stavak (2)/ ove Uredbe,
  10. postupi suprotno članku 22. ove Uredbe,
  11. u roku od 60 dana od dana od dana stupanja na snagu ove Uredbe ne uskladi Pravilnik o radu ili druge opće akte kojima je uređena procedura prijema u radni odnos /članak 23. stavak (1) ove Uredbe,
  12. postupi suprotno članku 23. stavak (2) ove Uredbe.
- (2) Za prekršaje iz stavka (1) ovog članka kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 1.000,00 KM.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 100,00 KM do 500,00 KM kaznit će se član Povjerenstva koji odmah po saznanju ne zatraži izuzeće kao člana Povjerenstva iz razloga utvrđenih u članku 10. stavak (1) ove Uredbe.

(4) Novčanom kaznom u iznosu od 100,00 KM do 500,00 KM kaznit će se članovi Povjerenstva, koji suprotno članku 8. ove Uredbe utvrde da je prijava kandidata neuredna, nepotpuna ili neblagovremena / članak 11. stavak (2) Uredbe/.

## Članak 12.

Uredba stupa na snagu narednog dana od dana objave u „ Narodnim novinama Hercegovačko-neretvanske županije“.

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

HERCEGOVAČKO-NERETVANSKA ŽUPANIJA-KANTON

V L A D A

Broj: 01-1-02-1738/20

Mostar, 1.9.2020. godine

P R E D S J E D N I K  
dr. sc. Nevenko Herceg, v.r.

## 320

Na temelju članka 16. stavak (1) i članka 17. stavak (2) Zakona o Vladi Hercegovačko-neretvanske županije („Narodne novine HNŽ“, broj: 3/07 i 5/09) i članka 46. Zakona o koncesijama HNŽ-K („Narodne novine HNŽ“, broj: 1/13, 7/16, 6/18 i 9/19), a u svezi s točkom IV Odluke o davanju suglasnosti na prijenos koncesije za korištenje poljoprivrednog zemljišta u državnom vlasništvu na području Općine Čitluk („Narodne novine HNŽ“, broj: 1/20), Vlada Hercegovačko-neretvanske županije-kantona je na 118. sjednici, održanoj 29.1.2020. godine, donijela

## O D L U K U

**O DAVANJU SUGLASNOSTI NA PRIJEDLOG  
UGOVORA O PRIJENOSU KONCESIJE  
ZA KORIŠTENJE POLJOPRIVREDNOG  
ZEMLJIŠTA U DRŽAVNOM VLASNIŠTVU  
NA PODRUČJU OPĆINE ČITLUK**

## I

Vlada Hercegovačko-neretvanske županije-kantona daje suglasnost na Prijedlog Ugovora o prijenosu koncesije za korištenje poljoprivrednog zemljišta u državnom vlasništvu na području Općine